



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DA VICE-GOVERNADORIA DO
ESTADO DO AMAPÁ

1. RESUMO EXECUTIVO

1.1. Visão Macro do Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico da Vice-Governadoria do Estado do Amapá constitui um instrumento de gestão composto por um conjunto integrado de mecanismos e ferramentas destinados a orientar a definição de metas, a formulação de ações, a alocação de recursos e a tomada de decisões.

Seu propósito é fortalecer a Instituição, assegurando transparência, eficiência e eficácia administrativa, promovendo a participação social e a integração entre políticas públicas, inovação na gestão e valorização das pessoas.

Mais do que um documento técnico, o Planejamento Estratégico é um processo contínuo de aperfeiçoamento organizacional, voltado à consolidação da Vice-Governadoria como instrumento articulador de governança, coordenação e cooperação entre o Governo do Estado, os demais Poderes, as Instituições de Classe e a sociedade amapaense.

1.2. Finalidade e meta

O Planejamento Estratégico 2025–2027 tem por finalidade organizar, alinhar e direcionar esforços, recursos e processos internos, de modo a promover a coordenação interinstitucional, a articulação de políticas públicas, a valorização dos servidores e a entrega de valor – obras e prestação de serviços à sociedade amapaense, em conformidade com os preceitos constitucionais vigentes, os princípios da administração pública, as diretrizes do Programa de Governo “Governar Para Todos” e o Plano Plurianual do Governo do Estado do Amapá.

A meta é a construção de um planejamento exequível, adequado às necessidades e à realidade da Vice-Governadoria, sem prejuízo de revisões futuras decorrentes do monitoramento e da necessidade de correção de rumos.

1.3. Princípios Norteadores

1.3.1. O disposto no art. 37 da CF de 1988 “A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência”.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

1.3.2. O Programa de Governo “Governar Para Todos” que define com MISSÃO do estado do Amapá “Promover o desenvolvimento do Estado do Amapá, com soluções inovadoras, que integrem governo, empresas e sociedade”, como VISÃO DE FUTURO “Tornar o Estado do Amapá uma referência em desenvolvimento e sustentabilidade” e como VALORES a “Democracia, Sustentabilidade, Liberdade, Ética, Inclusão, Diálogo e Participação Popular”.

1.3.3. A orientação de governo defendida pelo Governador Clécio Luís, em seu discurso de posse, de “...fortalecer a gestão na sua capacidade de planejamento e garantir o alinhamento estratégico dos resultados junto aos órgãos, entidades e servidores às metas do governo” e “... entregar aos amapaenses, um Estado mais desenvolvido economicamente, com a exploração equilibrada dos nossos recursos naturais, e mais justo socialmente, por meio da inclusão e distribuição das riquezas com os mais necessitados...”.

1.3.4. A missão defendida pelo Vice-Governador Teles Júnior, de “buscar soluções coletivas e eficazes para assegurar a entrega das políticas e dos serviços públicos, que são direitos do nosso povo, requer o comprometimento da equipe de governo, dos entes federativos, dos Poderes do Estado e de toda a sociedade amapaense. Essa é, em essência, a principal missão de todos nós.”

1.4 Metodologia

Para a elaboração do Planejamento Estratégico 2025–2027, foram utilizadas as seguintes ferramentas de apoio à gestão: Matriz SWOT (acrônimo do inglês *Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats* – Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças), Matriz 5W2H, método SMART e Modelo Balanced Scorecard (BSC), aplicados na construção e definição das estratégias institucionais.

2. INTRODUÇÃO

2.1. Contexto Político e Institucional

A Vice-Governadoria do Estado do Amapá tem suas competências definidas pela Lei Complementar nº 0168, de 8 de janeiro de 2025, que, em seu art. 20, estabelece:

“O Gabinete da Vice-Governadoria tem como finalidade prestar apoio e assessoramento técnico e operacional ao Vice-Governador do Estado no desempenho de suas atribuições constitucionais e de outras a ele atribuídas pelo Governador do Estado, bem como prover os meios necessários ao funcionamento da Vice-Governadoria e da Residência



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

Oficial do Vice-Governador, além de exercer outras atribuições correlatas, na forma do seu regulamento.”

Para o fiel cumprimento de sua finalidade institucional, a Vice-Governadoria dispõe da seguinte estrutura organizacional básica:

I – DIREÇÃO SUPERIOR

1. Deliberação Singular
 - 1.1. Chefe de Gabinete do Vice-Governador;
 - 1.2. Chefe de Gabinete Adjunto do Vice-Governador – Gestão e Logística;
 - 1.3. Chefe de Gabinete Adjunto do Vice-Governador – Articulação Institucional.

II – UNIDADES DE ASSESSORAMENTO

2. Assessoramento Especial do Vice-Governador;
3. Assessoria de Desenvolvimento Institucional;
4. Assessoria de Controle Interno;
5. Assessoria de Comunicação

III – UNIDADES DE EXECUÇÃO PROGRAMÁTICA

6. Núcleo de Cerimonial e Relações Públicas;
7. Núcleo de Tecnologia da Informação;
8. Núcleo de Logística da Residência Oficial

IV. UNIDADES DE EXECUÇÃO INSTRUMENTAL

9. Coordenadoria Administrativa Financeira
 - 9.1. Unidade de Pessoal
 - 9.2. Unidade de Finanças
 - 9.3. Unidade de Contratos e Convênios
 - 9.4. Unidade de Material e Patrimônio
 - 9.5. Unidade de Registro e Distribuição de Documentos
 - 9.6. Núcleo de Gestão de Compras e Contratações

2.2. Justificativa

Diante do cenário de crescente complexidade da gestão pública, a Vice-Governadoria do Estado do Amapá desempenha papel essencial no apoio direto ao Governador, na articulação interinstitucional, política e administrativa, e na implementação de políticas públicas estratégicas, especialmente aquelas vinculadas ao desenvolvimento econômico do Estado.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

Nesse contexto, torna-se imprescindível dispor de um instrumento de planejamento capaz de estruturar objetivos, metas, indicadores e ações, assegurando coerência entre as decisões administrativas e os resultados esperados pela sociedade amapaense.

O Planejamento Estratégico da Vice-Governadoria tem por finalidade fortalecer a capacidade institucional do órgão, promover a gestão integrada, eficiente, eficaz e orientada a resultados, alinhada às diretrizes e metas do Programa de Governo “Governar Para Todos”, bem como aos demais instrumentos de planejamento e gestão do Governo do Estado, razão pela qual se justifica plenamente a sua elaboração e implementação.

3. ANÁLISE DO AMBIENTE

3.1 – Análise/matriz SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças)

PONTOS FORTES • Liderança sólida, preparada e acessível do Vice-Governador Teles Júnior. • Experiência política e conhecimento profundo da realidade local. • Influência e credibilidade pública - atuação firme e ética. • Capacidade de diálogo com diferentes esferas de poder. • Capacidade de articulação e construção de consensos. • Participação ativa em eventos, fóruns e missões. • Capacidade de traduzir as necessidades da sociedade em ações de governo. • Reconhecida como espaço acessível de diálogo e integração. • Chefias acessíveis e clima organizacional favorável, que estimulam cooperação. • Capacidade de assumir diferentes funções e projetos. • Abertura à inovação e novas ideias.	PONTOS FRACOS • Falta de clareza e valorização do papel estratégico da Vice-Governadoria. • Quadro de servidores reduzido e sem estabilidade. • Servidores com baixa capacitação técnica ou sem função claramente definida. • Carência de materiais, insumos e infraestrutura básica. • Morosidade na tramitação dos processos internos. • Ausência de padronização e sistematização de rotinas. • Falta de instrumentos de planejamento, monitoramento e avaliação contínua das ações. • Baixa eficiência tecnológica - conexão de internet precária e poucos sistemas integrados de gestão. • Déficit de comprometimento, senso de responsabilidade e espírito de equipe. • Baixo engajamento e ausência de proatividade. • Falta de integração plena entre setores.
OPORTUNIDADES • Fortalecer as relações com órgãos federais, estaduais e municipais • Estabelecer parcerias com universidades, setor privado,	AMEAÇAS • Mudanças de governo ou novos realinhamentos políticos. • Autonomia limitada - atribuições de natureza substitutiva ou de apoio.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

- organizações da sociedade civil e organismos internacionais. • Captar recursos de emendas parlamentares e convênios interinstitucionais. • Investir em estratégias de comunicação e transparência ativa. • Promover ações de entrega direta à sociedade. • Posicionar a Vice-Governadoria como um centro de diálogo, escuta e resultados. • Utilizar soluções tecnológicas para comunicação pública e participação cidadã. • Promover ações de qualificação e atualização dos servidores. • Consolidar a Vice-Governadoria como um centro de governança, integração e liderança regional.	• Dependência da agenda e da delegação do Governador. • Recursos financeiros e orçamentários limitados. • Falta de visão compartilhada e conflito de interesses entre gestores do governo • Contingenciamentos orçamentários e financeiros. • Crescimento das demandas sociais em cenário de limitações financeiras. • Percepções de baixa visibilidade ou falta de entregas diretas. • Circulação de fake news, desinformação e distorções comunicacionais.
---	--

4. MISSÃO

Apoiar o Vice-Governador na articulação governamental, coordenação e monitoramento de políticas públicas estratégicas, gerando resultados sustentáveis para o desenvolvimento do Amapá e o bem-estar do seu povo.

5. VISÃO

Ser reconhecida, no âmbito do Estado do Amapá, como órgão de excelência em gestão estratégica, capaz de articular soluções inovadoras que promovam governança eficiente, desenvolvimento sustentável e bem-estar à população amapaense.

6. VALORES

6.1. Transparência

6.2. Compromisso com o Cidadão

6.3. Inovação e Proatividade

6.4. Ética e Responsabilidade

6.5. Diálogo e Cooperação

7. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

7.1. Área Finalística – Entregas e Impacto na Sociedade



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

7.1.1. Fortalecer a articulação política e institucional, promovendo integração entre secretarias, poderes, prefeituras e sociedade civil, para garantir a execução efetiva das políticas públicas prioritárias.

7.1.2. Ampliar o diálogo e a participação social, assegurando que as ações governamentais reflitam as necessidades reais da população e fortaleçam o vínculo entre governo e cidadão.

7.1.3. Promover o desenvolvimento sustentável do Amapá, apoiando iniciativas e projetos voltados à geração de emprego e renda, à bioeconomia e à valorização do potencial ambiental e produtivo do Estado.

7.1.4. Consolidar a Vice-Governadoria como centro estratégico de governança e cooperação federativa, fortalecendo relações com o Governo Federal, municípios, bancada parlamentar e organismos nacionais e internacionais.

7.1.5. Apoiar a execução das políticas públicas prioritárias do Governo, garantindo continuidade administrativa, alinhamento institucional e foco nos resultados para o desenvolvimento econômico e social do Amapá.

7.2. Área Meio – Gestão, Governança e Sustentabilidade Institucional

7.2.1. Fortalecer a capacidade institucional da Vice-Governadoria, aprimorando processos, fluxos internos e práticas de gestão para maior eficiência, transparência e controle.

7.2.2. Modernizar a estrutura organizacional, com adoção de ferramentas tecnológicas, gestão digital e padronização de fluxos e rotinas administrativas.

7.2.3. Desenvolver e valorizar o corpo técnico e administrativo, por meio de programas contínuos de capacitação, integração e reconhecimento dos servidores.

7.2.4. Implementar práticas de inovação e gestão do conhecimento, promovendo aprendizagem organizacional, compartilhamento de informações e melhoria contínua.

7.2.5. Fortalecer a comunicação institucional e a visibilidade pública da Vice-Governadoria, garantindo transparência, credibilidade e reconhecimento social do papel estratégico do órgão.

8. MAPA ESTRATÉGICO

O mapa estratégico foi construído a partir das tendências internas da Vice-Governadoria, que se refletem na Visão, Missão, Valores e Objetivos Estratégicos da Instituição. Esse documento deve ser



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

compreendido como uma ferramenta gerencial em que todos os objetivos, de modo sistêmico, contribuem para o alcance de resultados efetivos e do reconhecimento institucional.

8.1. Perspectiva da Sociedade (Área Finalística)

8.1.1. Objetivo Geral: Promover resultados concretos que gerem valor público, desenvolvimento sustentável e bem-estar à população amapaense.

8.1.2. Objetivos Específicos

8.1.2.1. Fortalecer a articulação política e institucional integrando secretarias, poderes, prefeituras e sociedade civil.

8.1.2.2. Ampliar o diálogo e a participação da sociedade na formulação e execução das políticas públicas.

8.1.2.3. Consolidar a Vice-Governadoria como centro estratégico de governança, cooperação e integração do Governo e demais entes.

8.2. Perspectiva dos Processos Internos (Área Meio)

8.2.1. Objetivo Geral: Aprimorar processos e estruturas internas para garantir eficiência, transparência e alinhamento institucional.

8.2.2. Objetivos Específicos

8.2.2.1. Fortalecer a estrutura e os fluxos administrativos, promovendo eficiência e controle.

8.2.2.2. Modernizar a gestão com uso de ferramentas digitais e inovação tecnológica.

8.2.2.3. Implementar práticas de inovação, gestão do conhecimento e melhoria contínua.

8.3. Perspectiva do Aprendizado e Crescimento

8.3.1. Objetivo Geral: Consolidar a Vice-Governadoria como uma instituição moderna, colaborativa e orientada a resultados.

8.3.2. Objetivos Estratégicos

8.3.2.1. Promover capacitação contínua dos servidores e o compartilhamento de boas práticas de gestão.

8.3.2.2. Incentivar o uso de tecnologias que melhorem a eficiência, eficácia e a comunicação.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

8.3.2.3. Fortalecer a comunicação institucional, ampliando a visibilidade e a credibilidade pública da Vice-Governadoria.

8.4. Perspectiva da Sustentabilidade e Governança

8.4.1. Objetivo Geral: Garantir a sustentabilidade política, financeira e institucional da Vice-Governadoria.

8.4.2. Objetivos Estratégicos

8.4.2.1. Assegurar gestão orçamentária eficiente e alinhada às prioridades estratégicas da Vice-Governadoria e do governo.

8.4.2.2. Buscar novas fontes de recursos e parcerias interinstitucionais.

8.4.2.3. Reforçar a integridade, a ética e a transparência como pilares da governança pública.

9. INDICADORES E METAS

OBJETIVO	INDICADOR	META	
		2026	2027
Promover resultados concretos que gerem valor público, desenvolvimento sustentável e bem-estar à população amapaense.	Projetos ou ações integradas realizadas em parceria com órgãos do GEA, Poderes, Prefeituras ou sociedade.	10	10
	Reuniões ou escutas públicas realizadas.	20	20
Aprimorar processos e estruturas internas para garantir eficiência, transparência e alinhamento institucional.	Novos fluxos administrativos definidos.	05	05
	Novas de ferramentas digitais utilizadas.	03	03
	Boas práticas de inovação implantadas.	05	05
Consolidar a Vice-Governadoria como uma instituição moderna, colaborativa e orientada a resultados.	Capacitação contínua de 100% dos servidores – Número de cursos por servidor/ano.	05	05
	Novas TICs utilizadas.	03	03



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

	Campanhas institucionais realizadas.	02	02
Garantir a sustentabilidade política, financeira e institucional da Vice-Governadoria.	Ajuste das ações no PPA e LDO para aumento percentual da cota orçamentária.	30%	30%
	Formalização de parcerias para captação de recursos e execução de projetos.	02	02
	Realização de plenárias setoriais para prestação de contas.	05	05

10. MONITORAMENTO, AVALIAÇÃO E AJUSTES

A implantação do sistema de acompanhamento contínuo das ações e metas previstas neste Planejamento Estratégico, se faz necessário para garantir a coerência entre objetivos, indicadores e os resultados alcançados.

10.1. Estrutura de governança do monitoramento

10.1.1. Criação do Comitê de Gestão Estratégica (CGE-ViceGov), responsável por coordenar, supervisionar e revisar o andamento do plano.

10.1.2. Designação de Pontos Focais por Eixo Estratégico, responsáveis pela coleta de dados, consolidação de informações e atualização periódica.

10.1.3. Realização de reuniões trimestrais de acompanhamento, conduzidas pelo Gabinete da Vice-Governadoria e equipe técnica, com análise dos indicadores e definição de ajustes.

10.2. Mecanismos de Avaliação

10.2.1. Autoavaliação semestral com participação dos servidores e chefias intermediárias.

10.2.2. Análise de resultados e impactos, correlacionando as metas atingidas com os efeitos percebidos na gestão e na sociedade.

10.2.3. Avaliação qualitativa sobre a efetividade das articulações, parcerias e entregas da Vice-Governadoria.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

10.2.4. Feedback participativo, permitindo que servidores, gestores e parceiros externos contribuam com percepções e sugestões.

10.3. Comunicação e Transparência dos Resultados

10.3.1. Publicação de relatórios executivos resumindo avanços, resultados e boas práticas.

10.3.2. Divulgação interna por meio de boletins, reuniões e painéis informativos.

10.3.3. Apresentação pública anual dos resultados, reforçando a credibilidade e a transparência da Vice-Governadoria.

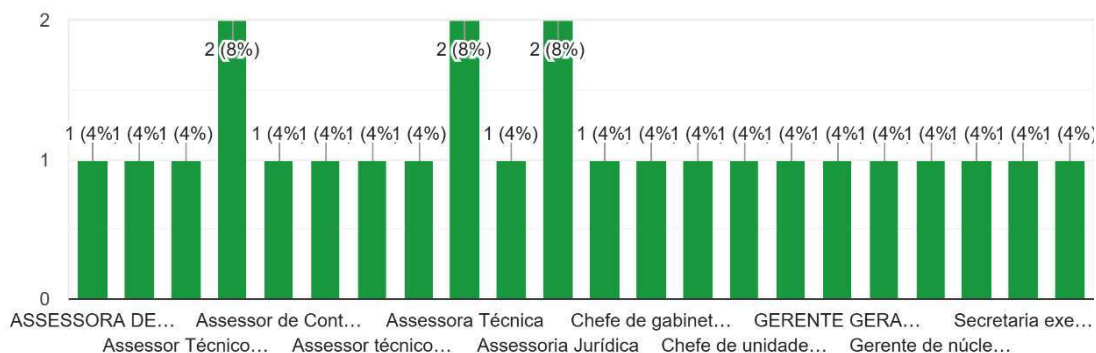
11. ANEXO – RESULTADO DE PESQUISA

1. QUAL O CARGO/FUNÇÃO QUE VOCÊ EXERCE ATUALMENTE NA VICE-GOVERNADORIA?

25 respostas

1. Qual o Cargo/Função que você exerce atualmente na Vice-Governadoria?

25 respostas



2. QUAL O TEMPO DE ATUAÇÃO NO SERVIÇO PÚBLICO?

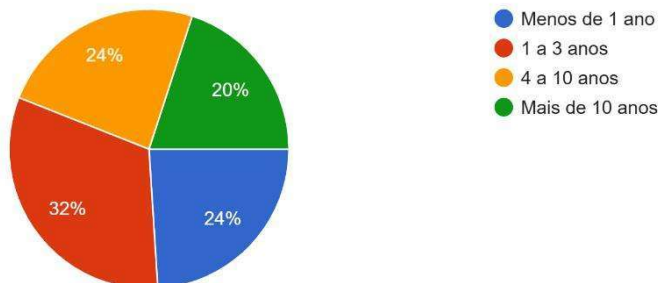


GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

2. Qual o tempo de atuação no serviço público?

25 respostas



MISSÃO, VISÃO E VALORES

3. EM SUA PERCEPÇÃO, QUAL DEVERIA SER A PRINCIPAL MISSÃO DA VICE-GOVERNADORIA?

24 respostas

- Auxilia o Governador na formulação e execução de políticas públicas.
- Promover através das políticas públicas, bem estar a população, em todos os eixos
- Apoiar o governador em suas funções e atribuições, defender o interesse do estado.
- Participar diretamente da gestão. Bem como ter opinião e voz dentro do sistema governamental.
- Na minha percepção, a principal missão da Vice-Governadoria deveria ser garantir a continuidade e a estabilidade administrativa do governo, funcionando como um elo estratégico entre o governador e os demais setores do governo. Isso envolve estar preparado para assumir o comando em qualquer situação, apoiar na execução das políticas públicas e atuar como um facilitador para a articulação política, social e institucional.
- A missão da Vice-Governadoria: Atuar em cooperação com o Governo do Estado, articulando ações estratégicas, integrando órgãos e instituições e assegurando a continuidade das políticas públicas voltadas ao desenvolvimento sustentável e ao bem-estar da população.
- Atuar de forma proativa e participativa, contribuindo nas decisões do governo e promovendo maior interação com entidades, associações, cooperativas e setores produtivos, com atuação direta na elaboração e desenvolvimento de políticas públicas voltadas ao bem-estar da população.
- A principal missão da Vice-Governadoria é apoiar e representar o Governo do Estado, garantindo a continuidade administrativa, o alinhamento institucional e o fortalecimento das políticas públicas prioritárias.
- Planejar, implantar e implementar políticas públicas que garanta qualidade de vida à população
- Atua no acompanhamento de ações estratégicas, articulação com órgãos públicos e entidades da sociedade civil, além de promover a integração de políticas públicas prioritárias para o desenvolvimento do estado.
- Promover apoio e assessoramento ao governador no desempenho de suas atribuições legais.
- Apoiar, articular e fortalecer a governabilidade do Estado, promovendo a integração entre o Governo, a sociedade com foco na continuidade das políticas públicas, no desenvolvimento regional e institucional.
- Substituir o governador quando este estiver ausente, por algum motivo, impedimento que o estado fique "descoberto" e também apoiar a administração estadual e, em alguns casos, atuar em áreas específicas.
- Atuar como articuladora política, institucional e social.
- Coordenar ações estratégicas do Governo para promover a governança, o desenvolvimento sustentável e o bem-estar da população



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

- Em sua função típica prestar apoio e assessoramento técnico e operacional ao Vice Governador do Estado no desempenho de suas atribuições constitucionais e de outras a ele atribuídas pelo Governador do Estado.
 - Aproximar o governo da população, Liderar grandes projetos que se tornem a marca da Vice-Governadoria e do Vice-Governador, promovendo a integração de toda a população amapaense, e não apenas do setor empresarial.
 - Assistir o vice-governador em todos os assuntos referentes à gestão
 - Servir a População Amapaense com base no desenvolvimento e geração de renda e emprego do Povo.
 - Apoiar o Governador do Estado do Amapá nas funções de Chefe do Poder Executivo, promovendo a articulação política e administrativa das ações estratégicas do governo.
 - A principal missão da Vice-Governadoria deve ser articular e integrar políticas estratégicas de governo, atuando como elo de coordenação política e institucional, consolidando-se como um braço essencial no apoio e desenvolvimento das atividades de governo, contribuindo diretamente para a execução das prioridades estratégicas, garantindo alinhamento entre planejamento, gestão e resultados.
-
- Fortalecer e garantir a continuidade do governo, atuando como um elo de integração política, administrativa e institucional.
 - Gabinete da Vice-Governadoria tem como finalidade prestar apoio e assessoramento técnico e operacional ao Vice-Governador do Estado no desempenho de suas atribuições constitucionais e de outras a ele atribuídas pelo Governador do Estado.

4. COMO VOCÊ DESCREVERIA A VISÃO DE FUTURO QUE A INSTITUIÇÃO DEVE PERSEGUIR?

24 respostas

- Ser reconhecida como um espaço estratégico de governança, que garante estabilidade institucional, promove a integração entre governo e sociedade, fortalece políticas públicas inovadoras e inclusivas e assegura a continuidade administrativa do Estado, sempre com foco no bem-estar da população e no desenvolvimento sustentável.
- TRABALHAR PARA QUE ESTE ÓRGÃO SE TORNE UM ÓRGÃO QUE DE FATO ENTREGUE UM "PRODUTO FINALÍSTICO" PARA A POPULAÇÃO, SAINDO DO EIXO APENAS ADMINISTRATIVO.
- Defendendo o interesse da população e do território, aproveitando os recursos naturais do estado como o petróleo, valorizando a Amazonia e seus recursos aproveitando assim suas riquezas naturais e potencializando a economia.
- Descrevo uma Instituição forte, inclusiva, equipe unida e com pensamentos sempre à frente do seu tempo.
- A visão de futuro que a Vice-Governadoria deve perseguir, na minha visão, é ser reconhecida como um pilar estratégico de governança eficiente, inovadora e democrática, capaz de antecipar desafios e promover soluções integradas para o desenvolvimento sustentável do estado.
- Ser uma Vice-Governadoria atuante e próxima da população, reconhecida por fortalecer a gestão pública e impulsionar um Estado mais justo, desenvolvido e humano.
- Ser uma Vice-Governadoria atuante e transformadora, fortalecendo a integração entre governo e sociedade para atender às demandas do povo.
- Ser referência em governança pública colaborativa, continuar atuando com eficiência, transparência e inovação para fortalecer a integração entre governo e sociedade, promovendo um Estado mais justo, participativo e comprometido com o bem comum.
- Uma instituição inovadora, próspera e sustentável, com foco na inclusão e desenvolvimento, onde haja decisões que promovam o desenvolvimento da população e do Estado.
- Ser reconhecida como uma referência em gestão estratégica e governança pública, promovendo a integração e o desenvolvimento do Estado de Alagoas, e auxiliar o Governador em suas representações política e social, bem como na adoção de decisões técnicas ou



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

administrativas. Ser referência na articulação político-administrativa com os órgãos e secretarias do estado para prover o melhor serviço à população.

- Ser mais participativa, ter mais influência, ganhado mais espaço dentro da gestão.
- A visão de futuro de uma instituição representa o que ela deseja ser ou alcançar a longo prazo, funcionando como um norte estratégico para suas ações e cultura organizacional, mas ao mesmo tempo alinhada com seus valores e propósitos, sendo reconhecida como referência regional pela excelência em inovação, qualidade dos serviços prestados e compromisso com políticas públicas voltadas para o desenvolvimento humano e sustentável da sociedade.
- Ser uma liderança estratégica e colaborativa, preparada para garantir a continuidade e a estabilidade da gestão estadual, a inclusão social e a inovação, fortalecer ainda mais a governança e o bem-estar da população.
- Ser uma vice-governadoria que inspira confiança, promove união e entrega soluções inovadoras para um Estado mais justo, sustentável e humano.
- Promovendo uma gestão integrada, participativa e orientada a resultados para o desenvolvimento sustentável e o bem-estar social.
- Ser referência em Governança Pública, de maneira inovadora, inclusiva e Sustentável promovendo o desenvolvimento na Sociedade.
- A Vice-Governadoria deveria se tornar uma referência em gestão eficiente em articulação política e principalmente transformação social, deixando um legado de projetos estruturantes que melhore de forma a vida dos Amapaense.
- Ser reconhecida como apoio técnico e administrativo de excelência nas ações de assessoramento ao vice-governador.
- A que já vem seguindo que é firmada nos princípios anteriores que coloquei
- Ser referência na articulação político/administrativa com as Instituições e GEA para prover um serviço de qualidade à população.
- No futuro, a Vice-Governadoria deve ser ainda mais valorizada por sua importância política e institucional, atuando como pilar de sustentação da governabilidade, da continuidade administrativa e do fortalecimento das políticas públicas que promovem o desenvolvimento do Estado.
- Ser uma Vice-Governadoria inovadora, próxima das pessoas e comprometida com um governo unido, eficiente e sustentável para o Amapá.
- Ser reconhecida como uma vice-governadoria moderna, articuladora e estratégica, que promove a integração entre governo a e sociedade para impulsionar um Amapá melhor, blindando o nosso chefe de maneira certa. Além de ser um GAB exemplo de liderança, colaborativa e humanidade.

5. CITE ATÉ TRÊS VALORES QUE CONSIDERA FUNDAMENTAIS PARA ORIENTAR A ATUAÇÃO DA VICE-GOVERNADORIA.

24 respostas

- 1 Transparência: atuar com clareza e responsabilidade na gestão pública, prestando contas à sociedade. 2 Compromisso com o cidadão: colocar as necessidades da população no centro das decisões e ações governamentais. 3 Ética e integridade: pautar todas as atividades pela honestidade, respeito às leis e princípios republicanos.
- Visão inovadora, proatividade e comprometimento.
- Responsabilidade, moralidade e transparência.
- Liderança, inteligência e poder de decisão
- Compromisso com a Ética e a Transparência, Responsabilidade e Proatividade, Diálogo e Cooperação.
- Compromisso com o bem público – atuar com responsabilidade, ética e foco nas necessidades da população. 2. Transparência e integridade – conduzir as ações com clareza, honestidade e respeito aos princípios da administração pública. 3. Cooperação e diálogo – fortalecer a integração entre governo, instituições e sociedade para promover resultados sustentáveis e compartilhados.
- Proatividade, Participação e Compromisso.
- Compromisso com o bem público Integração e cooperação Transparência e excelência na gestão.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

- Transparência, Inovação e Inclusão.
- Integridade Profissionalismo Vocação pública.
- Eficiência, confiabilidade e profissionalismo.
- 1º- Compromisso com o interesse público; atuar sempre em prol da coletividade, priorizando políticas e ações que promovam o bem-estar social. 2º- Transparência e ética manter a integridade, prestar contas à sociedade e garantir que todas as ações sejam tomadas com responsabilidade e respeito às leis. 3º- Diálogo e cooperação institucional, valorizando a sociedade civil e setor privado, promovendo parcerias que fortaleçam a governança em conjunto com diferentes esferas de governo.
- Ética, compromisso com o cidadão, integridade.
- Transparência, Cooperação, Inovação.
- Ética, Transparência e Articulação.
- Ética, Inovação e Compromisso.
- Justiça social, Humanidade e Escuta Ativa.
- Proatividade, eficiência, comprometimento.
- Desenvolvimento, Orgulho e Transparência.
- respeito às normas e às pessoas.
- Protagonismo Institucional, escuta ativa-diálogo social e cooperação institucional.
- Compromisso, Diálogo e Inovação.
- Ética, transparência e responsabilidade.

PONTOS FORTES E FRACOS (DIAGNÓSTICO INTERNO)

6. NA SUA VISÃO, QUAIS SÃO OS PONTOS FORTES DA VICE-GOVERNADORIA HOJE?

24 respostas

- Capacidade de articulação: ajudando a destravar pautas e fortalecer o diálogo; Representatividade: reforça a presença do Governo em eventos, reuniões e iniciativas, ampliando a proximidade com a população e Potencial de liderança.
- Líder forte, estrutura física e quantidade de servidores.
- Experiência política, sendo um ponto forte na articulação de interesses e na tomada de decisões, e conhecimento da realidade local.
- União da equipe, pró ativismo, chefia acessível.
- Articulação Política, um gestor comprometido em busca melhorias para o estado.
- Como colaboradora da Vice-Governadoria, eu destacaria os seguintes pontos fortes: 1. Articulação e integração – conseguimos conectar diferentes órgãos, secretarias e instituições, garantindo que as políticas públicas cheguem efetivamente à população. 2. Proximidade com a sociedade – mantemos atenção às demandas e necessidades da população, fortalecendo o vínculo entre o Governo e os cidadãos. 3. Comprometimento e apoio estratégico – atuamos de forma engajada para dar suporte ao Governo e assegurar a continuidade das ações e projetos prioritários.
- São o apoio à promoção do desenvolvimento econômico sustentável, à sociobioeconomia e o fortalecimento da participação popular e do diálogo com a sociedade e os setores produtivos.
- Os pontos fortes são: Liderança comprometida e acessível, credibilidade e confiança institucional.
- Uma equipe pequena, engajada, com qualidade e capacidade para desenvolver qualquer atribuição.
- Compromisso.
- Clima organizacional favorável.
- Capacidade de Articulação Política e Institucional e atua como ponte entre diferentes secretarias, poderes (Legislativo, Judiciário), prefeituras e sociedade civil, Representar o Estado em eventos, fóruns e missões, fortalecendo a imagem institucional e ampliando redes de cooperação. Potencial de Representação Institucional Facilitando o diálogo entre o governo e outros entes federativos ou setores produtivos, em muitos casos, assume coordenação de programas transversais que envolvem múltiplas secretarias.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

- A Flexibilidade, por assumir diversas funções e projetos. Articulação política por estar sempre dialogando com os vários setores e ramos de atividades dentro e fora do estado. Apoio estratégico, por atuar como parceiro na formulação e execução de diversas atividades.
- A articulação política e social que é realizada pelo Teles, seja no governo, na iniciativa privada ou com a sociedade civil.
- Capacidade de articulação política e institucional, Liderança e influência estratégica.
- A Vice Governadoria é conduzida por um Líder preparado, que reúne habilidades Técnicas e Políticas, que está inovando na condução da Casa, no sentido de abrir debates, fazer parcerias, criar cursos, saindo da caixa que compete a Vice Governadoria.
- Liderança acessível e colaborativa, conexões entre secretarias, municípios e órgãos federais, o que pode ser utilizado para fortalecer políticas públicas e parcerias institucionais. Liderança altamente capacitada, com experiência e conhecimento profundo das demandas do Amapá, especialmente no setor econômico, permitindo identificar prioridades estratégicas e orientar ações que promovam o desenvolvimento sustentável e a geração de oportunidades para o estado.
- Qualificação técnica do vice governador (gestor), estrutura física, acessibilidade ao gestor.
- Acesso as pessoas, Organização, Senso de equipe, Metas Claras.
- Credibilidade perante a sociedade.
- A Vice-Governadoria destaca-se pela credibilidade institucional que conquistou, reflexo direto da liderança forte e comprometida do Vice-Governador Teles Junior. Sua atuação firme e próxima às equipes fortalece o engajamento interno, a confiança entre os servidores e o reconhecimento externo da importância da Vice-Governadoria nas ações estratégicas do Governo. Esse prestígio institucional contribui para uma boa articulação política e administrativa, tornando a Vice-Governadoria um espaço acessível de diálogo e integração.
- Ser extremamente estratégica, atuando com diálogo em prol de agendas e pautas voltadas para o desenvolvimento econômico e social do Amapá.
- Nossa equipe tem seu ponto forte concentrado no nosso chefe Teles Júnior, se destacando pela habilidade em dialogar com diferentes esferas de poder estadual, federal e municipal. Além de ser uma pessoa carismática e bem aceita pela sociedade, que sempre incorpora pautas importantes de forma bem objetiva pro nosso estado.

7. QUAIS SÃO AS PRINCIPAIS FRAGILIDADES OU LIMITAÇÕES INTERNAS QUE PRECISAM SER ENFRENTADAS?

22 respostas

- Dependência do Governador – grande parte de suas atribuições e influência depende de delegação ou da confiança do Governador, o que pode limitar autonomia. Pouca visibilidade institucional – muitas vezes a população não conhece ou compreende plenamente o papel da Vice-Governadoria, o que reduz percepção de relevância. Recursos limitados – a Vice-Governadoria pode não dispor de estrutura própria ampla, pessoal ou orçamento suficiente para implementar projetos de forma independente. Função principalmente substitutiva – sua atuação é, em essência, de apoio e substituição, o que limita a possibilidade de liderança direta em políticas públicas sem autorização do Governador.
- Falta de espírito de equipe, comunicação e comprometimento.
- Dependência do governador, por falta de autonomia em suas decisões.
- Manuseio das novas tecnologias.
- Recursos limitados, poderiam realizar mais programações em datas objetivas para que o servidor se sinta acolhido.
- Comprometimento e Cultura Organizacional.
- Carência de recursos tecnológicos e operacionais para maior eficiência. Necessidade de aprimorar fluxos internos e integração entre áreas.
- Padronização de Procedimentos, Ciclos de comunicação, Treinamento e desenvolvimento.
- Não existir servidor efetivo.
- Recurso orçamentário melhorado, troca de conhecimento entre os colegas.
- Recursos limitados e baixo orçamento para investir em melhorias dos processos internos, Investimento em ferramenta tecnologia e inovação.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

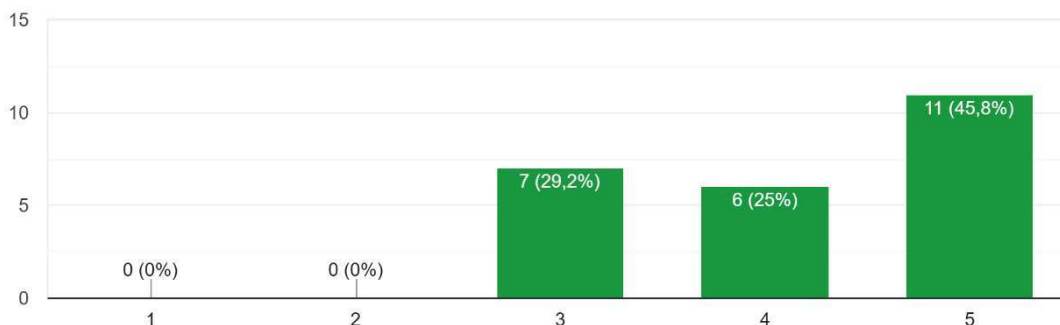
VICE-GOVERNADORIA

- O baixo orçamento destinado ao órgão. E a falta de servidores com habilidades técnicas para exercer determinadas funções.
- Recursos humanos e orçamentários reduzidos, o orçamento disponível não é suficiente para atender à amplitude das demandas políticas e institucionais.
- Limitação de recursos humanos, técnicos, financeiro e orçamentário.
- Presença de servidores sem função definida ou sem contribuição efetiva. Falta de materiais de consumo e insumos essenciais, dificultando o andamento regular dos serviços.
- Falta de sistematização das rotinas e de padronização.
- Nenhuma.
- Internet lenta.
- Morosidade em alguns processos administrativos internos, especialmente no setor responsável pela tramitação e execução de processos de aquisição e suporte operacional. Um exemplo é a conclusão do processo de aquisição de equipamentos e materiais de mídia destinados à comunicação institucional da Vice-Governadoria.
- Não ter um maior número de servidores capacitados atuando para o fortalecimento das agendas.
- Na vice-governadoria podemos observar que há uma carência significativa de comprometimento e senso de responsabilidade entre boa parte dos servidores, principalmente administrativos. Essa postura impacta diretamente a produtividade, a qualidade das entregas e a imagem da Vice-Governadoria e do nosso Vice-governador, que, por sua natureza, deveria ser referência de exemplo dentro do Governo. A ausência de proatividade e o baixo engajamento de alguns membros da equipe acabam sobrecarregando os servidores mais comprometidos e comprometendo o desempenho coletivo do gabinete, além de que está ligada diretamente a desmotivação de alguns.

8. EM UMA ESCALA DE 1 A 5, COMO AVALIA O NÍVEL DE INTEGRAÇÃO E COMUNICAÇÃO INTERNA?

8. Em uma escala de 1 a 5, como avalia o nível de integração e comunicação interna?

24 respostas



OPORTUNIDADES E AMEAÇAS (AMBIENTE EXTERNO)

9. QUAIS SÃO AS OPORTUNIDADES EXTERNAS QUE A VICE-GOVERNADORIA PODE APROVEITAR PARA FORTALECER SUA ATUAÇÃO?

- Engajamento da sociedade civil – diálogo mais próximo com cidadãos, associações e conselhos para identificar necessidades, gerar participação e fortalecer a legitimidade da gestão. Visibilidade e comunicação institucional – investimento em estratégias de comunicação para aumentar a compreensão do papel da Vice-Governadoria e mostrar resultados concretos à população.
- Promover ações de entrega direta a sociedade.
- Parcerias com o governo federal e turismo.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

- Apoio da nossa base política e correligionários.
 - Fortalecer parcerias com órgãos públicos e sociedade civil. 2. Explorar tecnologia e inovação para melhorar gestão e comunicação. 3. Atuar em fóruns e conselhos para influenciar políticas públicas.
 - Oportunidades de capacitação, atualização e aprimoramento de conhecimentos por meio de programas e parcerias do governo, que permitam desenvolver atividades de forma produtiva.
 - Uso de tecnologias e inovação para aprimorar a gestão e a comunicação institucional.
 - Treinamentos, palestras, consultorias, parcerias com a bancada e fortalecimento da governança
 - O potencial natural do Estado.
 - Captar recursos, formar parcerias.
-
- Oportunidade de liderar projetos de modernização administrativa, transparência e participação cidadã no Setor público e privado com projetos de impacto social com maior engajamento da sociedade civil em temas como desenvolvimento regional, educação, saúde, inovação, liderar articulações para atrair recursos para o estado. Expansão de soluções digitais voltadas para a melhoria da gestão pública.
 - Estabelecer cooperação com os mais diversos órgãos, federais, municipais e/ou da sociedade civil e/ou privado.
 - Parcerias com setor privado, universidades e organizações da sociedade civil.
 - Ampliação da cooperação com órgãos federais, estaduais e municipais, universidades, organizações da sociedade civil e organismos internacionais.
 - Poderia buscar Emendas parlamentares, parcerias com instituições de Ensino, para promover encontros, simpósios, entre outros.
 - Proximidade com o ministério de integração e desenvolvimento regional Apoio do setor empresarial.
 - Impacto político positivo do chefe do executivo (titular).
 - Alinhar agenda de programas e ações do GEA além do que já vem sendo feito.
 - Ampliação de parcerias interinstitucionais com órgãos federais, estaduais e municipais, que podem potencializar projetos e programas de impacto social e econômico.
 - Adoção de pesquisas sociais, tecnologias de gestão e comunicação pública, que permitem maior alcance nas ações institucionais.
 - Aproveitamento do prestígio político e da credibilidade do Vice-Governador Teles para fortalecer a articulação com diferentes setores da sociedade civil, iniciativa privada e entidades representativas.
 - Essas oportunidades, se bem aproveitadas, podem consolidar a Vice-Governadoria como um centro estratégico de articulação e governança, ampliando sua visibilidade e influência dentro do Governo e perante a sociedade.
 - Aproveitar o alcance do atual Vice-governador para estar mais presente em agendas, como projetos do governo voltados à população.
 - Acho que parcerias nacional e internacional tem se mostrado favoráveis, a parcerias com instituições públicas, privadas e organismos multilaterais também.
 - 10. Quais ameaças externas (políticas, econômicas, sociais, tecnológicas) podem impactar negativamente o trabalho da Instituição?
 - Algumas ameaças externas que podem impactar negativamente o trabalho da Vice-Governadoria incluem: - Políticas – mudanças no governo, instabilidade política, conflitos internos entre poderes ou divergências com o Governador podem reduzir sua influência e autonomia. - Econômicas – restrições orçamentárias, crises financeiras estaduais ou federais e cortes de recursos podem limitar a capacidade de executar projetos ou iniciativas próprias. - Sociais – aumento da desigualdade, demandas sociais crescentes ou pressão popular sobre temas sensíveis podem gerar expectativas que a Vice-Governadoria sozinha não consegue atender. - Tecnológicas – dificuldade de acesso a tecnologias modernas ou falta de capacitação digital pode comprometer processos administrativos, comunicação com a população e inovação em políticas públicas. Reputações – notícias negativas, desinformação ou falta de transparência podem afetar a credibilidade da instituição, mesmo que ela não tenha culpa direta.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

- Falta de engajamento em cursos e diversas formas de capacitação existentes, inclusive as ofertadas pelo próprio GEA.
- Dependência de recursos federais para implementar projetos e políticas públicas, e conflitos entre diferentes partidos ou grupos.
- Fake News.
- Limitações econômicas e restrições orçamentárias.
- Estabilidade política, crises econômicas e mudanças tecnológicas podem impactar na atuação.
- Avanço tecnológico desigual, que pode dificultar a modernização e a integração de sistemas de gestão.
- limitações Orçamentárias, resistência a mudança, internet, mudança na administração pública.
- Falta de visão de alguns gestores, no sentido de unir forças para alavancar o Estado.
- Fake news, falta de transparência.
- Ameaças Políticas: As mudanças governamentais ou políticas podem levar à descontinuidade de políticas públicas, Políticas partidárias podem afetar a autonomia da instituição ou a sua imagem pública.
Ameaças Econômicas: Crises econômicas nacionais ou globais: Afetam orçamentos, arrecadação de fundos e investimentos.
Ameaças Sociais: Aumento da desigualdade social, desinformação e fake news: Podem comprometer a reputação institucional e dificultar a comunicação com o público. Ameaças Tecnológicas: Obsolescência tecnológica Falta de atualização tecnológica pode tornar processos ineficientes ou ultrapassados.
Crises econômicas, como cortes orçamentários ou inflação podem limitar recursos financeiros disponíveis para políticas públicas. Redução de cotas orçamentárias, impedindo investimentos na saúde, segurança, educação, dentre outros setores.
- Necessidade de maior autonomia orçamentária e técnica.
- Interromper projetos ou dificultar a continuidade de programas institucionais e reduzir a capacidade de investimento e execução de projetos.
- Uma mudança de parceria política poderia impactar negativamente na condução da Vice Governadoria.
- Instabilidade política no atual cenário.
A falta de visibilidade ou atendimento às necessidades da população pode gerar críticas
- Dificuldade orçamentária e financeira do Estado.
Internet, Senso de Dever com o Governo.
- Instabilidades políticas e mudanças de prioridades governamentais, que podem comprometer a continuidade de projetos estratégicos.
Restrições orçamentárias e contingenciamentos financeiros, limitando investimentos em estrutura, pessoal e comunicação institucional.
Instabilidade política e restrições econômicas.
- A instabilidade política e as restrições orçamentárias podem comprometer a continuidade de projetos e limitar a capacidade de execução da Vice-Governadoria, impactando sua atuação articuladora e estratégica no Governo.

PROCESSOS, PROJETOS E RESULTADOS

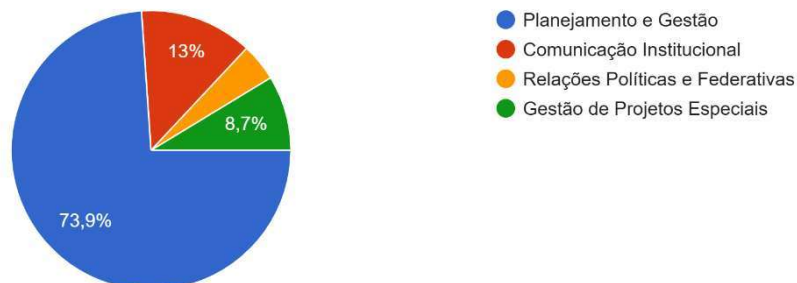
11. QUAIS ÁREAS/PROCESSOS VOCÊ CONSIDERA MAIS ESTRATÉGICOS E QUE DEVERIAM RECEBER PRIORIDADE?



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

11. Quais áreas/processos você considera mais estratégicos e que deveriam receber prioridade?

23 respostas



12. NA SUA OPINIÃO, QUAIS PROJETOS OU INICIATIVAS DA VICE-GOVERNADORIA TÊM MAIOR IMPACTO PARA A SOCIEDADE?

- Projetos de sustentabilidade e desenvolvimento regional – ações voltadas à preservação ambiental, eficiência energética e desenvolvimento econômico local, gerando impacto positivo.
- Como a VICEGOV não possui produto finalístico, hoje o foco se dá pelo dinamismo e trabalho realizado pelo vice governador que é uma pessoa extremamente inovadora, inteligente e dinâmico.
- Educação e qualificação profissional.
- Apoio aos que mais necessitam do amparo do poder público
- "Qualifica Amapá"
- Campanhas de transparência e comunicação – projetos que informam e aproximam a população das ações do Governo, fortalecendo a confiança e a participação cidadã. Programas de articulação regional – iniciativas que aproximam o Governo dos municípios, garantindo que políticas públicas cheguem de forma efetiva à população
- No Diálogo para o fortalecimento da economia, da educação, da cultura e do esporte, ajudando, promovendo e impulsionando o desenvolvimento econômico local.
- Parcerias estratégicas com setores público e privado – promovem desenvolvimento social e econômico sustentável no Estado
- Projetos de iniciativas de Desenvolvimento sustentável, Apoio à família, à criança e ao adolescente
- Os projetos voltados para exploração das nossas riquezas naturais
- Hoje que chama muito atenção é o empenho do vice governador em defesa da exploração do petróleo na margem equatorial, e a geração de trabalho, emprego e renda.
- Articulação Institucional coordenação de Políticas Sociais Integradas, atualmente a Vice-Governadoria, atuar como agente articulador entre governo, sociedade civil, setor privado promovendo :atua como ponte entre diferentes secretarias (saúde, educação, segurança, assistência social), promovendo ações de mediação estratégica e políticas públicas intersetoriais que contribuem para reduzir desigualdades e promover o acesso a direitos fundamentais.
- Programas de inclusão social; Educação; Políticas de assistência social; Economia do Estado.
- Os projetos mais transformadores da Vice-Governadoria são aqueles que promovem integração, inovação e inclusão — unindo diferentes setores do governo em torno de causas comuns, com foco no cidadão e em resultados duradouros. Como o “Qualifica Amapá, Óleo e Gás”. Uma grande e importante iniciativa, que beneficia e prepara toda a população para o futuro.
- Coordenar ações voltadas à inclusão produtiva, promoção da igualdade, direitos humanos e fortalecimento comunitário



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

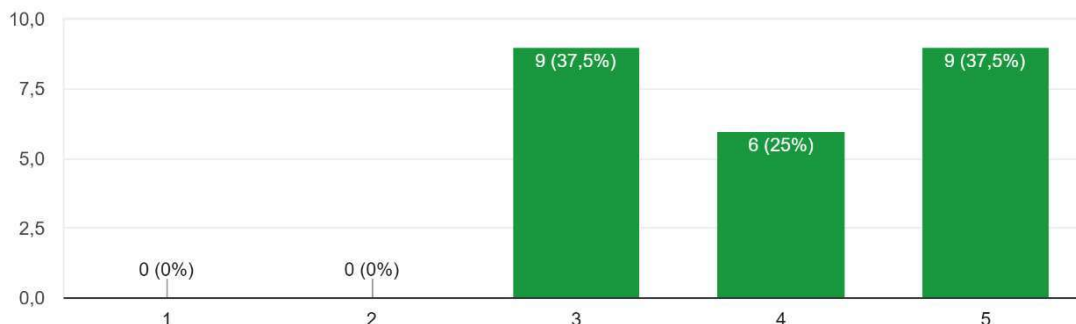
VICE-GOVERNADORIA

- Em regra, a Missão Institucional da Vice seria prestar apoio e assessoramento técnico e operacional ao Vice-Governador do Estado no desempenho de suas atribuições constitucionais e de outras a ele atribuídas pelo Governador do Estado, entretanto o programa Qualifica Amapá – Óleo e Gás teve uma mobilização muito grande.
- Qualifica Amapá
- Comunicação e fomento à qualificação.
- Os programas de metas pessoais do VICEGOV.
- Um dos projetos de maior impacto da Vice-Governadoria é o fortalecimento da comunicação pública e institucional, especialmente por meio da gestão estratégica das redes sociais e da construção de narrativas que pautam o debate público. A capacidade da Vice-Governadoria de influenciar a agenda social e política, amplia significativamente o alcance da divulgação de políticas públicas, programas e iniciativas governamentais. Essa atuação contribui não apenas para informar e engajar a sociedade, mas também para fortalecer o posicionamento político e a legitimidade das ações governamentais, tornando a comunicação um instrumento efetivo de transformação e fortalecimento da relação entre o Estado e o cidadão.
- Atuação em pautas de desenvolvimento econômico
- A iniciativa direta do nosso Vice-governador na Trilha Óleo & Gás se destaca como uma iniciativa de grande relevância, pois promove o desenvolvimento econômico sustentável, gera emprego e capacitação profissional, e fortalece a presença do Amapá no setor energético nacional. Além disso, contribui para a integração entre governo, setor privado e sociedade, criando crescimento para a população local.

13. EM UMA ESCALA DE 1 A 5, COMO AVALIA A EFICIÊNCIA DOS PROCESSOS INTERNOS?

13. Em uma escala de 1 a 5, como avalia a eficiência dos processos internos?

24 respostas



PERSPECTIVA DE PERCEPÇÃO

14. COMO VOCÊ ACREDITA QUE A VICE-GOVERNADORIA DEVE SER PERCEBIDA EM RELAÇÃO À ORGANIZAÇÃO E EFICIÊNCIA DOS SEUS PROCESSOS INTERNOS?

23 respostas

- A Vice-Governadoria deve ser percebida como uma instituição organizada, eficiente e confiável, capaz de gerir seus processos internos com clareza e agilidade, mesmo sendo uma função de apoio e substituição do Governador.
- HOJE, NO QUE TANGE OS PROCESSOS, ESTAMOS DEFICITÁRIOS DE DINAMISMO E CAPACITAÇÃO, O ACHISMO E A FALTA DE ESTUDO, IMPERAM. OCASIONANDO PROCESSOS DEMORADOS E ALGUMAS VEZES ATÉ MESMO ERRADOS. OUTRA COISA SOBRE A EFICIÊNCIA, É QUE PECAMOS NA PROATIVIDADE DA BUSCA POR ATIVIDADES



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

QUE DESENVOLVERIAM AINDA MAIS AS ATIVIDADES REALIZADAS, COMO POR EXEMPLO: ADESÃO A ATAS, ATUALIZAÇÃO SOBRE OS PROCESSOS REALIZADOS E ETC.

- Tendo uma estrutura organizacional clara e bem definida e buscando a eficiência em seus processos.
- Um órgão que apoia e ajuda o estamos na implementação d e políticas públicas
- Eficiente na execução de tarefas.
- A Vice-Governadoria deve ser percebida como organizada, ágil e eficiente, garantindo processos internos integrados e resultados concretos para a população.
- Legalidade e transferência
- A Vice-Governadoria deve ser percebida como uma instituição organizada, eficiente e confiável, que: estrutura seus processos internos de forma clara e ágil; promove a integração entre áreas, evitando redundâncias e retrabalho; garante transparência e acompanhamento de resultados; adota boas práticas de gestão e inovação para entregar serviços de qualidade à sociedade e apoiar o Governo de forma eficaz.
- Como uma governança dinâmica, a qual se adapta às mudanças, inovadora, gerencia a informação com agilidade e almeja um ambiente de trabalho colaborativo e produtivo, em busca da gestão eficiência.
- Planejamento.
- celeridade e eficiência nos processos internos.
- A Vice-Governadoria deve ser vista como Modelo de Gestão Pública Moderna exemplo de boa governança, adotando práticas modernas de gestão pública com foco em Transparência, Agilidade, Controle interno eficaz e Planejamento estratégico.
- Acredito que deve ser percebida como uma instituição organizada, comprometida, acessível, que garante uma rápida tomada de decisões, eficaz na execução das diversas atividades.
- Como um exemplo de organização, coerência e resultado dentro da máquina pública — um órgão que integra, simplifica e entrega. Ela deve inspirar confiança, demonstrar competência técnica e se consolidar como referência em governança pública moderna e colaborativa.
- Uma instituição organizada, moderna e eficiente, que atua com planejamento, agilidade e transparência
- Como uma organização eficiente.
- Eficiente na execução de tarefas
- Otimizadora de recursos na execução de suas tarefas com qualidade.
- Espelho da Eficiência do Vice-Gov
- Infelizmente, não consigo opinar com propriedade sobre a organização e eficiência dos processos internos da Vice-Governadoria, pois não estou diretamente ligada a esse setor
- Precisa ser eficiente assim como o seu líder
- A Vice-Governadoria deve ser percebida como uma instituição exemplar em organização e eficiência, refletindo os princípios de transparência e compromisso do Vice-Governador do Estado.

15. QUAIS PRÁTICAS/PROCESSOS DEVERIAM SER FORTALECIDOS PARA GARANTIR UMA IMAGEM DE EFICIÊNCIA E CREDIBILIDADE?

21 respostas

- Estabelecer metas claras e responsabilidades definidas para cada cargo. Criar ambiente de trabalho justo, meritocrático e motivador.
- Gestão de processos internos – mapear, padronizar e documentar procedimentos, garantindo clareza de funções e responsabilidades. Planejamento estratégico e monitoramento de resultados – definir metas, indicadores de desempenho e acompanhar a execução de projetos e programas com regularidade. Transparência e comunicação institucional – divulgar ações, resultados e decisões de forma clara à população e órgãos de controle, reforçando a confiabilidade. Capacitação e desenvolvimento de equipes – investir em treinamentos, qualificação técnica e atualização de servidores para otimizar a execução das tarefas. Integração e articulação interinstitucional – fortalecer a comunicação e colaboração com secretarias, órgãos públicos, municípios e sociedade civil para agilizar soluções.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

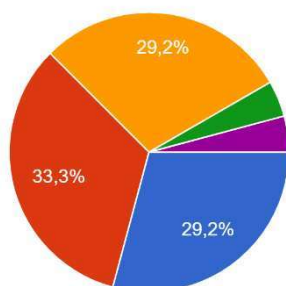
- PODERÍAMOS TRABALHAR MELHOR O POPS INTERNOS E PRINCIPALMENTE A QUESTÃO DAS ATIVIDADES DE CADA SERVIDOR. DESPERTA CONSCIÊNCIA DE RESPONSABILIDADE TAMBÉM FICA COMO SUGESTÃO.
- Garantir que as informações sejam transparentes e acessíveis ao público, investir no desenvolvimento das capacidades dos servidores públicos, garantindo que eles tenham capacidade e habilidades para realizar seu trabalho de forma funcional.
- Capacitação a equipe e monitorar resultados.
- Padronização e Monitoramento
- Monitoramento contínuo de resultados e metas. Processos internos simplificados e padronizados, transparente e eficaz.
- Treinamento, capacitação, monitoramento e principalmente um planejamento eficaz
- Planejamento
- Planejamentos e execução dentro dos prazos estabelecidos.
- Promover reuniões abertas ou virtuais para ouvir demandas da população e prestar contas. Uso inteligente das redes sociais: Mostrar ações concretas, bastidores do trabalho, visitas a campo, articulações políticas e histórias de impacto, fortalecer parcerias interinstitucionais: Com prefeitos, vereadores, organizações civis e setor privado.
- A setorização dos núcleos e a capacitação contínua dos servidores são pilares fundamentais para o fortalecimento institucional da Vice-Governadoria e para a consolidação de uma gestão pública mais eficiente, organizada e orientada a resultados. A setorização tem como objetivo definir com clareza as áreas de atuação, responsabilidades e fluxos internos, garantindo maior especialização, agilidade e integração entre os diferentes núcleos.
- Assegurar excelência na execução de suas funções e na coordenação das ações governamentais.
- Comunicação Institucional adequada, transparência e prestação de contas, pesquisas de opinião.
- Normatização, planejamento estratégico.
- Os de Rotina e projetos futuros
- Acredito que fortalecer práticas como a padronização de processos, a transparência na comunicação interna, o uso de indicadores de desempenho e a capacitação contínua da equipe pode contribuir para consolidar uma imagem de eficiência e credibilidade
- Uma maior rapidez na execução das demandas
- Gestão de RH, processos orçamentários, processos de contratos, e processos de prática de governança transparente.

PERSPECTIVA DE PERCEPÇÃO

16. COMO VOCÊ GOSTARIA QUE A SOCIEDADE PERCEBA A ATUAÇÃO DA VICE-GOVERNADORIA?

16. Como você gostaria que a sociedade perceba a atuação da Vice-Governadoria?

24 respostas



- Uma instituição próxima e acessível ao cidadão
- Órgão estratégico do Governo e da sociedade amapaense.
- Órgão articulador de políticas públicas entre Estado, municípios e União
- Seria algo muito interessante se fosse próxima ao cidadão e articulador entre Estado, municípios e União.
- Todos acima



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

17. NA SUA OPINIÃO, QUAIS RESULTADOS MAIS CONTRIBUEM PARA CONSOLIDAÇÃO DE UMA IMAGEM POSITIVA JUNTO À SOCIEDADE?

- Os resultados que mais contribuem para a consolidação de uma imagem positiva da Vice-Governadoria junto à sociedade são aqueles que demonstram eficiência, transparência e impacto real na vida das pessoas.
- Sei que pela constituição do órgão, não temos produto finalístico, entretanto, acreditando na gestão jovial e inovadora do nosso vice governador, acredito que se tivéssemos uma ação palpável pela sociedade, com certeza melhorariamos a imagem.
- Transparência nas ações e decisões, como na prestação de contas e a entrega de resultados, entrega de serviços públicos de qualidade.
- Rapidez nas respostas dadas a sociedade
- Impacto real, transparência e compromisso com o bem-estar coletivo
- Resultados que consolidam uma imagem positiva da Vice-Governadoria: entrega eficaz de políticas públicas que beneficiem a população; transparência e comunicação clara das ações e resultados; agilidade e eficiência na gestão e atendimento às demandas sociais.
- Concretização das ações e políticas públicas.
- Uma instituição mais acessível e articulada.
- Resultados, com a melhoria na saúde, educação, segurança pública e geração de emprego e renda
- Compromisso e entrega do produto que oferece
- Realização de políticas públicas que atendam os anseios da sociedade.
- Responsabilidade social e ambiental, investimento em causas sociais, como educação, saúde e inclusão práticas sustentáveis, respeito ao meio ambiente e redução de impactos negativos, exemplo instituições que apoiam comunidades locais, promovem diversidade ou reduzem emissões de carbono ganham respeito social.
- Acredito que a transparência e prestação de contas claras. Porque a população gosta de saber em que o dinheiro público está sendo investido, assim sendo, quando a população sabe o que está sendo feito, a confiança cresce.
- Aqueles que promovem inovação, reforçam transparência e fortalecem parcerias estratégicas.
- Projetos e programas que resolvem problemas reais da população, especialmente em áreas sociais, inclusão e cidadania.
- Atuação próxima a Sociedade
- Relatos que pessoas que realmente tiveram suas vidas impactadas por alguma ação realizada pela vice-governadoria
- Manutenção de uma gestão qualificada
- As agendas institucionais e não institucionais além dos cursos e capacitações
- Comunicação clara e transparente, que informa a população sobre políticas públicas, programas e ações do Governo. Articulação política e institucional que gera soluções integradas para problemas sociais e promove a cooperação entre órgãos e setores.
- A atuação do Vice-governador, não só ficando na sombra do Governador, mas sim atuando e liderando agendas como o Desenvolvimento Econômico
- Resultados que mostram eficiência, transparência e impacto social, como projetos estratégicos e articulação de políticas, consolidam a Vice-Governadoria como referência de gestão exemplar e confiável.

18. O QUE A VICE-GOVERNADORIA PRECISA ENTREGAR PARA SER RECONHECIDA COMO RELEVANTE PARA O DESENVOLVIMENTO DO AMAPÁ?

23 respostas



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

- Para ser reconhecida como relevante para o desenvolvimento do Amapá, a Vice-Governadoria precisa entregar resultados estratégicos que tenham impacto direto e percebido pela sociedade.
- Um vice governador mais próximo do cidadão.
- A participação do cidadão, escutando suas demandas e necessidades, promovendo a inovação e tecnologia.
- Articulação entre órgãos e desenvolvimento de políticas públicas
- precisa entregar resultados e ações concretas que impactem positivamente o estado em várias dimensões, alinhadas às necessidades e potencialidades locais
- Para ser reconhecida como relevante para o desenvolvimento do Amapá, a Vice-Governadoria deve entregar: • Políticas públicas efetivas que gerem impacto concreto na população. • Articulação com órgãos, municípios e sociedade para ampliar resultados. • Gestão transparente e resultados mensuráveis que demonstrem avanços.
- Resultado concretos e impacto social
- Projetos de impacto social e econômico iniciativas que promovam inclusão, crescimento sustentável e fortalecimento da cidadania.
- Entregar um Estado com crescimento econômico, buscando parcerias dentro e fora do Estado, Melhorar a gestão dos recursos garantindo o desenvolvimento social, através de serviços básicos e capacitação profissional
- Acompanhar o governo nas suas atividades, contribuindo com seus feitos
- Mostrar compromisso e parceria com o executivo nas realizações das ações governamentais.
- Para que a Vice-Governadoria do Amapá seja reconhecida como relevante para o desenvolvimento do estado, ela precisa ir além do papel institucional de substituição do governador e assumir funções estratégicas, coordenação de programas com impacto direto no desenvolvimento sustentável, desenvolvimento territorial integrado, projetos para interiorização de políticas públicas (saúde, educação, infraestrutura, crédito rural). Empreendedorismo e inovação: articulação com universidades, startups e setor produtivo para criar um ecossistema de inovação no estado. ações para geração de renda em comunidades vulneráveis (ribeirinhas, quilombolas, indígenas) que podem tornar essa instância fundamental para o progresso do Amapá.
- Precisa continuar entregando resultados concretos que influenciam diretamente o progresso do estado e a qualidade de vida da população. Visto que o vice-governador atual é bastante participativo em todas as atividades que envolvem o nosso estado.
- A Vice-Governadoria se torna relevante quando transforma planos em ações concretas, integrando gestão eficiente, desenvolvimento social e econômico, sustentabilidade e proximidade com a sociedade.
- Deve garantir que programas e ações estaduais sejam integrados e coerentes, evitando duplicidade e maximizando resultados
- Acredito que teria ainda mais notoriedade com Projetos e Programas com Impacto Social e Econômico.
- Meios para aproximar e engajar a população, permitindo que acompanhem de forma clara os objetivos e o trabalho efetivo da Vice-Governadoria
- Atuação forte e presente nas ações de governo.
- O que já vem entregando, porém com mais conhecimento de público
- Apoiar e coordenar políticas públicas estratégicas, atuando como elo entre secretarias, órgãos e sociedade civil para potencializar o impacto das ações governamentais. Fortalecer a comunicação institucional e a visibilidade das ações de governo, assim como desenvolver projetos próprios da Vice-Governadoria, como: projetos sociais, cursos, capacitações, palestras... Ser um pilar de liderança e articulação política.
- Levar o nome na construção de agendas que já são articuladas pelo vice governador
- A Vice-Governadoria já entrega bons resultados; o que falta, às vezes, é maior engajamento ou mobilização.

PERSPECTIVA DE PERCEPÇÃO

19. COMO VOCÊ ACREDITA QUE A VICE-GOVERNADORIA DEVE SER VISTA NO CAMPO DA GESTÃO PÚBLICA?

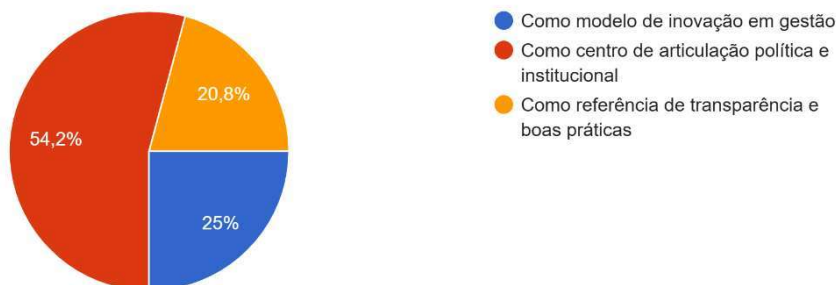


GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ
VICE-GOVERNADORIA

24 respostas

19. Como você acredita que a Vice-Governadoria deve ser vista no campo da gestão pública?

24 respostas



20. QUAIS VALORES E PRÁTICAS DE GESTÃO DEVERIAM SER MAIS EVIDENCIADOS PARA FORTALECER A IMAGEM DA VICE-GOVERNADORIA?

- Para fortalecer a imagem da Vice-Governadoria, valores e práticas de gestão devem ser evidenciados de forma clara e consistente, mostrando compromisso com a eficiência, transparência e com o bem-estar da população.
- Gestão inovadora, com um vice governador de fato atuante e envolvido no engajamento do governo em transformar a vida dos amapaenses.
- A transparência é um valor de extrema importância para fortalecer a imagem da Vice-Governadoria, pois irá construir a confiança e credibilidade.
- Eficiência no atendimento a sociedade
- valores e práticas de gestão que transmitam confiança, ética e eficiência. Colaboração e Trabalho em Equipe, valorização do trabalho conjunto e do diálogo entre diferentes setores e atores. Foco no Cidadão, priorizar as necessidades e expectativas da população.
- Valores e práticas a evidenciar para fortalecer a Vice-Governadoria: ética, integridade e compromisso com o bem público; planejamento e padronização de processos internos; monitoramento de resultados e prestação de contas; comunicação clara e acessível à sociedade.
- A Vice-Governadoria deve valorizar transparência, ética, responsabilidade social e inclusão, mostrando compromisso com resultados concretos para a população.
- Ética e compromisso público, decisões voltadas ao bem coletivo. Transparência e comunicação e clareza nas ações e resultados. Colaboração e integração trabalho conjunto entre órgãos e sociedade.
- Modelo de inovação e gestão, praticando políticas eficazes a qualidade de vida
- Inovação de novas práticas
- Atuação direta nas ações do governo e fortalecer a imagem da vice governadoria através das redes sociais e mídias institucionais.
- Fortalecer a imagem da Vice-Governadoria exige mais do que ações pontuais — requer a promoção consistente de valores institucionais sólidos e práticas de gestão modernas e transparentes, comunicação aberta sobre decisões, projetos, orçamento e resultados, acesso fácil às informações institucionais, compromisso com o interesse público, foco em políticas e ações que tragam impacto real à população. A Vice-Governadoria como instrumento de escuta e mediação das demandas sociais.
- Criar e comunicar políticas institucionais objetivas sobre horários, responsabilidades, hierarquia e conduta profissional, garantindo que todos saibam o que é esperado.
- Ética Transparência Integridade Responsabilidade e clareza em todas as decisões e ações.
- Compromisso, eficiência e eficácia
- Proatividade, comprometimento.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

- Inovação e Acesso do Povo
- Incrementar eventos e ações públicas que destaquem o papel da Vice-Governadoria e do Vice-Governador, mostrando-o como um líder político e institucional atuante. Esses eventos fortalecem a visibilidade da instituição, aproximam o Vice-Governador da população e consolidam a Vice-Governadoria como referência em governança e articulação estratégica.
- Transparência e Eficiência
- Mais comprometimento e o trabalho em equipe humanizado, valorizando a colaboração, a responsabilidade compartilhada e o respeito entre os servidores.

21. EM SUA VISÃO, QUAIS ÁREAS PRECISAM SER PRIORIDADE PARA QUE A GESTÃO SEJA RECONHECIDA COMO EFICIENTE E MODERNA?

- Planejamento estratégico e governança: Definição de metas claras, indicadores de desempenho e monitoramento contínuo. Gestão de processos internos e operacional: Padronização e documentação de procedimentos internos. Transparência e comunicação institucional: Divulgação clara de ações, resultados e decisões para órgãos de controle e sociedade. Inovação e transformação digital: Implementação de soluções tecnológicas que melhorem serviços, processos internos e atendimento ao cidadão.
- Contratos e convênios, ADINS, CAF.
- Saúde e educação.
- Rapidez e efetividade das ações em prol da sociedade
- Comunicação Institucional e Transparência, Planejamento Estratégico e Monitoramento de Resultados,
- Áreas prioritárias para uma gestão eficiente e moderna: • Planejamento estratégico e otimização de recursos. • Tecnologia, inovação e digitalização de processos. • Capacitação da equipe e comunicação transparente com a população.
- Educação, Saúde e Economia
- Articulação entre órgãos e parceiros. Planejamento estratégico e monitoramento de resultados.
- Educação, saúde, segurança pública, e geração de emprego
- Área de projetos
- Comunicação, saúde e educação.
- Para que uma gestão seja reconhecida como eficiente e moderna, é fundamental que ela priorize áreas estratégicas que impactam diretamente nos resultados da cultura organizacional e a capacidade de inovação, dos processos para aumentar produtividade. uso de dados para decisões mais assertivas, investimento em tecnologia para melhorar produtos, serviços e a experiência do cliente.
- Tecnologia e inovação, como implantação de sistemas digitais para agilizar atividades internas, assim consequentemente melhorar o atendimento ao cidadão.
- Planejamento estratégico, organização, inovação e capacitação da equipe.
- Planejamento Estratégico e Gestão por Resultados
- Articulação Intergovernamental e Social
- Educação, empregos
- Planejamento
- Resolutiva de pesquisas, respostas e ações das redes sociais transformadas em soluções (respostas, contato direto com reclamações)
- Posicionamento estratégico nas redes sociais, garantindo maior alcance, clareza e engajamento na comunicação das ações e políticas públicas. Maior presença e protagonismo do Vice-Governador em agendas públicas, aproximando-o da população, reforçando sua liderança política e institucional, e demonstrando de forma concreta a atuação da Vice-Governadoria em prol do desenvolvimento do Estado.
- Desenvolvimento Econômico e Inovação
- O órgão como um todo precisa ser priorizado, um setor ajuda o outro

PERSPECTIVA DE PERCEPÇÃO



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ VICE-GOVERNADORIA

22. COMO VOCÊ GOSTARIA QUE OS SERVIDORES PERCEBAM A VICE-GOVERNADORIA COMO LOCAL DE TRABALHO?

22. Como você gostaria que os servidores percebam a Vice-Governadoria como local de trabalho?

24 respostas



23. QUE AÇÕES A VICE-GOVERNADORIA PODERIA IMPLEMENTAR PARA FORTALECER O ORGULHO DE PERTENCER DOS SERVIDORES?

Para fortalecer o orgulho de pertencer entre os servidores, a Vice-Governadoria pode implementar ações que valorizem a equipe, reconheçam resultados e promovam engajamento.

- Ações voltadas a valorização do servidor e que fizessem ele se sentir parte da gestão inovadora do vice, com um gestor que nos reconhecesse como parte do todo.
- Oferecer capacitação para que os servidores possam se desenvolver em suas atribuições, envolver os servidores nos processos de tomada de decisões e celebrar as conquistas e sucessos dos servidores para reforçar o sentimento de orgulho e pertencimento.
- Capacitação profissional da equipe
- Estabelecer objetivos claros e responsabilidades definidas para cada cargo.
- Capacitação e desenvolvimento – oferecer treinamentos, cursos e oportunidades de crescimento profissional. Comunicação interna transparente – manter canais claros de informação sobre metas, resultados e impactos do trabalho da Vice-Governadoria. Ambiente de trabalho positivo – promover integração, colaboração e bem-estar no ambiente organizacional.
- Ações Sociais
- premiar desempenhos, celebrar conquistas e destacar boas práticas, com isso oferecer treinamentos, mentorias e oportunidades de crescimento
- desenvolvimento profissional, participação e envolvimento, celebração de conquistas
- Valorização do servidor
- Valorização, investimento na qualificação.
- A Vice-Governadoria, por sua posição estratégica, pode implementar ações transversais que valorizem os servidores e promovam um ambiente de trabalho positivo e colaborativo, Campanhas internas de valorização, focando tanto em competências técnicas quanto em habilidades socioemocionais, programas de mentoria, onde servidores experientes ajudam os novos.
- Informar objetivos, metas e resultados, mostrando como cada servidor contribui para o sucesso da Vice-Governadoria. Promover reuniões de alinhamento e escuta ativa, incentivando sugestões e participação.
- Oferecer cursos, workshops e treinamentos contínuos alinhados às necessidades institucionais
- Ambiente que favorece o pertencimento.
- Estabelecer objetivos claros e responsabilidades definidas para cada cargo



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

- Reconhecimento e valorização
- Reconhecimento e premiações simples após metas institucionais batidas
- Implementar mais eventos institucionais que envolvam todos os servidores, promovendo integração, troca de experiências e fortalecimento da identidade institucional. Essas ações permitem que os colaboradores se sintam parte de um time coeso, reconhecendo o impacto de seu trabalho no alcance das metas estratégicas do Governo e na sociedade.
- Capacitação e reconhecimento como parte do projeto
- Acho que promover um ambiente de trabalho mais acolhedor e colaborativo, com equipes amigáveis, comprometidas e engajadas no cumprimento de suas responsabilidades

24. O QUE NÃO PODE FALTAR PARA QUE OS COLABORADORES SE SINTAM RECONHECIDOS, RESPEITADOS E MOTIVADOS?

- Valorização pública de conquistas individuais e coletivas. Programas de premiação, menções honrosas ou destaques em comunicados internos. Dar voz aos servidores, ouvindo sugestões e incorporando ideias viáveis. Treinamentos, capacitação e programas de desenvolvimento profissional.
- Reconhecimento e políticas de RH.
- Reconhecimento regular por suas atividades e contribuições, um ambiente de trabalho seguro, positivo e saudável.
- Reconhecimento Genuíno e Constante.
- Valorizar e reconhecer o desempenho de cada servidor; oferecer capacitação, desenvolvimento profissional e oportunidades de crescimento; manter comunicação transparente e ambiente de trabalho respeitoso; fornecer feedback contínuo e construtivo.
- Reconhecimento, respeito e oportunidades fazem os colaboradores se sentirem motivados e valorizados.
- mostrar como cada colaborador contribui para o impacto da Vice-Governadoria e da sociedade
- apoio ao bem-estar, agradecimento e valorização, feedback construtivo
- Visão de gestão pública
- Reconhecimento
- Para que os colaboradores se sintam reconhecidos, respeitados e motivados, é fundamental que a empresa cultive uma cultura organizacional saudável, humana e estrategicamente orientada ao bem-estar e ao desenvolvimento das pessoas. Alguns elementos essenciais que não podem faltar incluem, ambientes livres de assédio ou discriminação opiniões e preocupações dos colaboradores.
- Condições adequadas de trabalho, ambiente de trabalho respeitoso e inclusivo e comunicação aberta e transparente.
- Interação direta do Vice com os servidores desperta esses sentimentos. Um “oi” ou “bom dia”, tomar um café, sentar pra conversar, perguntar sobre o trabalho, as demandas, nos demais setores, faz toda a diferença.
- Tratar todos com justiça, igualdade e consideração, respeitando diversidade e opiniões
- O aniversariante do mês é claro!
- Não ter que se responsabilizar pelo trabalho do servidor que não tem compromisso e nem responsabilidade com o trabalho. Não ter que ver servidores que estão no local de trabalho apenas para conversar
- Iniciativas de reconhecimento de resultados
- Contato do Vice Gov com todos e reuniões de alinhamento
- Ambiente de respeito e diálogo, onde as opiniões e sugestões dos colaboradores sejam ouvidas e consideradas Clareza nas metas e impacto do trabalho, para que os servidores compreendam como suas contribuições fortalecem a Vice-Governadoria e beneficiam a sociedade
- Acesso aos seus direitos, em relação ao trabalho, como retorno de processos, é transparência (já acontece)
- Cultura de respeito mútuo, diálogo aberto e trabalho em equipe.

PERSPECTIVA DE PERCEPÇÃO



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

25. QUAIS RESULTADOS CONCRETOS VOCÊ ESPERA QUE A VICE-GOVERNADORIA ENTREGUE NOS PRÓXIMOS ANOS?

- Consolidar a Vice-Governadoria como espaço estratégico de articulação, e não apenas de substituição.
- Diamante no SELO ADINS, gestão transparente, gestão inovadora.
- Desenvolvimento econômico e melhoria de infraestruturas.
- Ajuda no planejamento e desenvolvimento econômico do estado
- uma gestão moderna, eficiente e comprometida com o progresso do Amapá, reconhecida pela sociedade e pelos órgãos parceiros.
- Nos próximos anos, espera-se que a Vice-Governadoria entregue resultados concretos, fortalecendo qualidades já existentes e aprimorando áreas estratégicas: 1. Políticas públicas eficazes e integradas – manter o histórico de ações que beneficiam a população, aprimorando a articulação entre áreas e municípios para ampliar os resultados. 2. Gestão transparente e eficiente – continuar com processos organizados e boa aplicação de recursos, investindo na padronização e monitoramento para maior eficiência. 3. Articulação institucional consolidada – aproveitar a experiência de parcerias existentes e expandir colaborações estratégicas com órgãos federais e sociedade civil. 4. Inovação e modernização – fortalecer o uso de tecnologias e práticas modernas, tornando os serviços mais ágeis e acessíveis à população. 5. Reconhecimento e confiança da sociedade – manter a credibilidade construída e buscar maior visibilidade das ações para reforçar a relevância da Vice-Governadoria no desenvolvimento do Estado.
- Ações que trazem impacto visível para a sociedade.
- Gestão eficiente e integrada processos ágeis, digitalizados e alinhados às metas estratégicas.
- A continuação do trabalho conquistado nesta gestão, com dinamismo, espaço para participação social e sempre uma escuta ativa
- De participação no desenvolvimento do Estado
- Promover a integração de recursos e estimular a capacitação profissional.
- Os resultados concretos que se espera de uma Vice-Governadoria nos próximos anos dependem muito das atribuições específicas que foram delegadas a ela pelo Governador e pelas diretrizes do plano de governo da gestão atual. No entanto em termos gerais uma Vice-Governadoria, deve entregar resultados como articulação de programas transversais (como combate à pobreza, igualdade racial ou de gênero, sustentabilidade, etc.)
- Desenvolvimento de iniciativas sustentáveis, que aliam crescimento econômico à preservação ambiental.
- Resultados mensuráveis em áreas como educação, saúde, segurança, desenvolvimento regional e inclusão social
- Ajudar a colocar muitos profissionais no mercado, por intermédio das parcerias, se consolidar como um articulador na Sociedade.
- Melhoria na qualidade de vida da população Fortalecimento da segurança pública Fortalecimento de programas educacionais, capacitação de professores e melhoria da infraestrutura escolar.
- Cumprimento das ações planejadas
- Projetos de capacitação, projetos sociais da ViceGov, resultados econômicos
- Espera-se que a Vice-Governadoria alcance maior relevância e protagonismo dentro do Governo, consolidando-se como um braço estratégico essencial na execução das políticas públicas. Além disso, é esperado maior reconhecimento do Vice-Governador perante a população, destacando-se como líder político, inteligente e capaz de conduzir o Estado estrategicamente, fortalecendo sua liderança, aumentando a visibilidade institucional e potencializando sua popularidade em futuras eleições.
- Ser reconhecida como instituição de extrema importância política e institucional para o andamento de pautas importantes
- Impacto no setor energético, impactos econômicos com a chegada de novas oportunidades de empregos e capacitação da população local para que não venham pessoas de fora roubar nossas vagas

26. SUGIRA ATÉ TRÊS AÇÕES PRIORITÁRIAS QUE DEVERIAM CONSTAR NO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

- Fortalecimento da Governança e Eficiência Administrativa: Mapear e padronizar processos internos, implementar indicadores de desempenho e modernizar a gestão com uso de tecnologia. Articulação de Políticas Públicas Integradas e Projetos Estratégicos: Coordenar iniciativas transversais entre secretarias, municípios e sociedade civil em áreas como saúde, educação, infraestrutura e inclusão social. Valorização e Engajamento de Servidores: Implantar programas de reconhecimento, capacitação e participação em projetos de alto impacto, além de fortalecer comunicação interna e cultura organizacional.
- Valorização do servidor, vice governador mais próximo da população e comunicação sobre o trabalho realizado pela vice governadoria
- Um plano de desenvolvimento econômico e sustentável.
- Articulação institucional, desenvolvimento de políticas públicas apoio na interlocução com os demais poderes
- Implementação de um Sistema Integrado de Gestão e Automação de Processos Programa de Capacitação e Desenvolvimento de Lideranças Fortalecimento da Governança Participativa e Transparente Essas ações, quando bem executadas, criam uma base sólida para eficiência, inovação e engajamento, pilares essenciais para uma gestão pública moderna e reconhecida.
- Fortalecer articulação e parcerias institucionais. 2. Modernizar processos internos e capacitar a equipe. 3. Ampliar comunicação e visibilidade das ações.
- acompanhamento de pacientes com doenças crônicas. Centros de convivência e atividades físicas adaptadas. Programas de assistência domiciliar e cuidado com a saúde mental.
- Programa de valorização e desenvolvimento de servidores: capacitação, reconhecimento de desempenho e fortalecimento do engajamento. Modernização e digitalização de processos internos simplificar procedimentos, integrar sistemas e aumentar a eficiência administrativa. Ampliação da integração institucional e com a sociedade – fortalecer parcerias e promover iniciativas que gerem resultados concretos para a população.
- Um sistema de Gestão de Desempenho, Fortalecer a Comunicação e Transparência, e um programa de capacitação e desenvolvimento profissional em loco
- Parcerias com órgãos ou empresas para qualificação de jovens para o mercado de trabalho; * Atração de investimentos e desenvolvimento econômico *Aperfeiçoar a transparência na gestão
- Alinhar toda a organização em torno de um propósito comum, definir metas, estratégias e ações coerentes, realizar workshops com lideranças e colaboradores para revisar e consolidar missão, visão e valores. Transformar a estratégia em resultados mensuráveis, permite acompanhar o progresso, corrigir desvios e garantir foco nos resultados, criar um painel de indicadores com metas trimestrais ligadas aos objetivos estratégicos.
- Modernização da Gestão Pública por meio da Tecnologia e Fortalecer Programas de Inclusão Social e Desenvolvimento Regional
- Modernização da Gestão – digitalizar processos, padronizar fluxos e monitorar desempenho. 2. Fortalecimento do Capital Humano – capacitar, reconhecer e engajar servidores, promovendo ética e colaboração. 3. Projetos de Impacto Social e Econômico – desenvolver iniciativas que gerem inclusão, emprego e desenvolvimento sustentável.
- Articulação, Modernização e Integração de Políticas Públicas
- Sistema de Monitoramento de Estratégias Fortalecer a Articulação Estadual, Municipal e Federal
- Melhoria da Comunicação e Transparência Interna. Estabelecer metas claras, funções bem definidas.
- Padronização de procedimentos, cumprimento de prazos ações planejadas.
- Social, Emprego e capacitação
- Fortalecer a comunicação institucional e o posicionamento do Vice-Governador: ampliar a presença nas redes sociais e em eventos públicos, consolidando visibilidade, legitimidade e engajamento com a população. Otimizar processos internos e fluxos administrativos: implementar aplicativos e ferramentas de gestão de resultados para aumentar a eficiência, celeridade e transparência na execução de projetos estratégicos.
- Projetos voltados à população, participação da instituição em agendas de gestão e inovação, comunicação política
- Implementar cultura de comprometimento, modernizar processos e transparência

27. HÁ ALGUMA RECOMENDAÇÃO ADICIONAL QUE VOCÊ GOSTARIA DE REGISTRAR?



GOVERNO DO ESTADO DO AMAPÁ

VICE-GOVERNADORIA

- Não
- É importante destacar o empenho, a dedicação e a elevada capacidade do nosso Vice-Governador, que possui preparo técnico e experiência para atuar de forma estratégica, garantindo continuidade administrativa, promovendo articulação entre órgãos e secretarias, e contribuindo de maneira significativa para o desenvolvimento do Estado do Amapá
- Por hora, tudo foi dito.
- Foco em impacto social priorizar iniciativas que gerem benefícios concretos à população e ao desenvolvimento do Amapá
- Não
- Realizar maior integração no trabalho, com a troca de aprendizado e experiência.
- Não, Obrigada!
- Criar uma Agenda de Futuro para o Amapá com a Liderança da Vice Governadoria, por exemplo: transição energética, diversificação energética, bioeconomia, entre outros
- Não
- Não
- Recomenda-se que a Vice-Governadoria fortaleça seu papel estratégico no Governo, invista em inovação na gestão e comunicação institucional, valorize e engaje os servidores e amplie a visibilidade do Vice-Governador como líder político e institucional, consolidando sua relevância perante a sociedade.
- Por hora, não
- Não, só queria reforçar que apesar de a vice ter suas fraquezas, pude e tive bastante oportunidades com ela, conheci lugares e pessoas incríveis.